

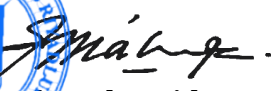
 ITB-RU	INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196 Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id			
No. Dokumen: SCI-PM-08.6/09	Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA PEGAWAI		DOKUMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 30 Desember 2022			Revisi : 02	Hal : 1 dari 5



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

Prosedur Mutu

EVALUASI KINERJA PEGAWAI

Diperiksa Oleh	Disahkan oleh
  Dr. Dadang Yudhistira, S.H., M.Pd. NIDK 8975710021	  Drs. H. Mahmud Farid, M.Pd. NUP.9904214082
Ketua LPM	Rektor

Dokumen Sistem Mutu ini milik **Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum** dan **TIDAK DIPERBOLEHKAN** dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua Lembaga Penjaminan Mutu

 ITB-RU	INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196 Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id		
No. Dokumen: SCI-PM-08.6/09	Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA PEGAWAI	DOKUMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 30 Desember 2022		Revisi : 02	Hal : 2 dari 5

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Tujuan

Prosedur Mutu Monitoring dan Evaluasi Pegawai bertujuan untuk menjamin terselenggaranya kegiatan evaluasi terhadap kinerja Pegawai dalam menunjang kegiatan operasional dan tri dharma perguruan tinggi di Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

1.2. Ruang Lingkup

Ruang Lingkup Prosedur ini meliputi pelaksanaan monitoring dan evaluasi Pegawai di lingkungan Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

1.3. Referensi

- 1.3.1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan
- 1.3.2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
- 1.3.3. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 63 Tahun 2009 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan
- 1.3.4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- 1.3.5. Manual Mutu Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.6. Kebijakan SPMI Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.7. Manual SPMI Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.8. Kebijakan Akademik Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.9. Standar Akademik Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.10. Peraturan Akademik Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.11. Buku Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

1.4. Definisi.

- 1.4.1. Evaluasi Kinerja Pegawai adalah kegiatan yang mengkaji kinerja pegawai selama melaksanakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi
- 1.4.2. Kuesioner adalah lembaran penilaian untuk mengevaluasi kinerja Pegawai.

 ITB-RU	INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196 Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id		
No. Dokumen: SCI-PM-08.6/09	Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA PEGAWAI	DOKUMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 30 Desember 2022		Revisi : 02	Hal : 3 dari 5

1.5. Penanggung Jawab

- 1.5.1. Ketua bertanggung jawab dalam monitoring evaluasi kinerja Pegawai
- 1.5.2. Ketua Prodi bertanggung jawab dalam pelaksanaan evaluasi kinerja Pegawai

1.6. Ketentuan Umum

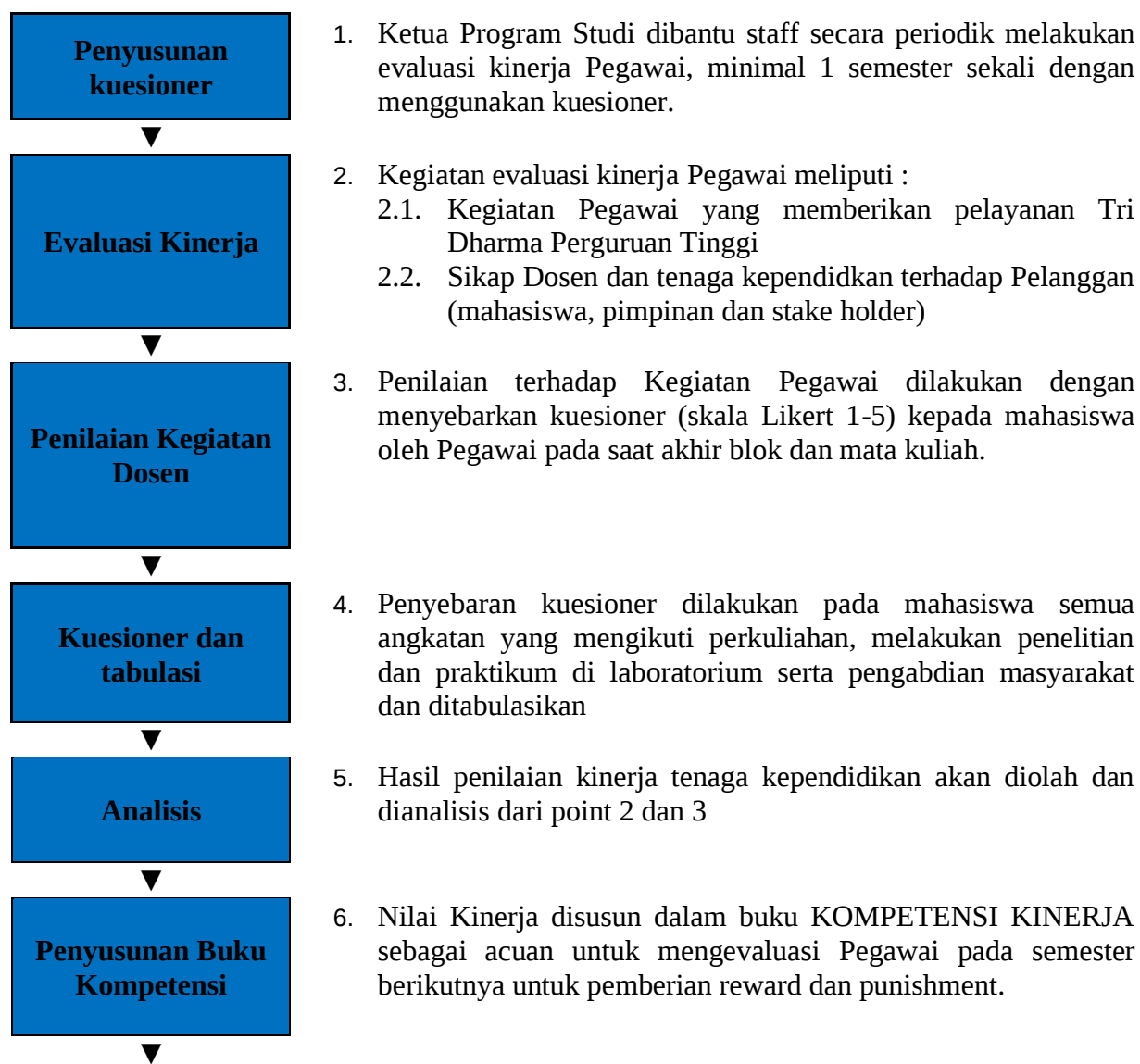
Monitoring dan evaluasi pegawai dilaksanakan di setiap semester

 ITB-RU	INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196 Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id		
No. Dokumen: SCI-PM-08.6/09	Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA PEGAWAI		
Tgl Berlaku: 30 Desember 2022			
	DOKUMEN SPMI		
	Revisi : 02		Hal : 4 dari 5

BAB II

PROSEDUR MONITORING DAN EVALUASI PEGAWAI

2.1. Alur Proses Monitoring dan Evaluasi Pegawai



 ITB-RU	INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196 Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id		
No. Dokumen: SCI-PM-08.6/09	Prosedur Mutu EVALUASI KINERJA PEGAWAI	DOKUMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 30 Desember 2022		Revisi : 02	Hal : 5 dari 5

**Informasi hasil
penilaian**



Perbaikan Kinerja

7. Ketua Program Studi akan menginformasikan secara formal hasil evaluasi kinerja karyawan terhadap karyawan yang bersangkutan dalam bentuk rapat internal, sebagai dasar untuk melakukan perbaikan kualitas kinerja Pegawai secara kontinyu dan periodik.
8. Jika masih ada yang tingkat kepuasannya rendah, maka akan segera dilakukan perbaikan untuk peningkatan kinerja dosen dan kependidikan pada periode berikutnya.

2.2. Dokumen Terkait

- 2.2.1. Diagram Alir
- 2.2.2. Kuesioner
- 2.2.3. Laporan Kinerja Pegawai